

BENEFITS ADMINISTRATION



A: Facultad y Personal de Los Colegios De Claremont
De: Administración de Beneficios de TCCS
Fecha: 14 de Noviembre de 2025
Asunto: Límites del Plan de Beneficios 2026

La Agencia de Servicios Internos de Impuestos (IRS) ha anunciado los límites para los planes de bienestar y jubilación para el año 2026. Los nuevos límites se detallan en la tabla a continuación.

Si actualmente está realizando "Contribuciones Adicionales por 15 Años de Servicio" al Plan de Jubilación Académica (ARP), este tipo de contribución debe renovarse cada año. Todas las demás contribuciones al ARP, incluyendo las "Contribuciones Adicionales por Edad 50+", continuaran en el 2026. Puedes actualizar las contribuciones al ARP en cualquier momento durante el año enviando cambios a través de Workday. Por favor, dirija sus preguntas sobre cambios en el plan de jubilación por correo electrónico a benefits@claremont.edu oh por teléfono 909-621-8151.

Los cambios en su Cuenta de Gastos Flexible (FSA) debieron hacerse durante el Período de Inscripción Abierta o si tiene un evento de vida, como casarse, tener un bebé o perder otra cobertura. Puede cambiar sus contribuciones a la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA) en cualquier momento durante el año sin un evento calificativo. Estos cambios también se pueden realizar en Workday. Las preguntas sobre FSA y/o HSA también se pueden dirigir a la Administración de Beneficios.

IRS Limites de Plan	2026	2025
Contribuciones electivas	\$24,500	\$23,500
Contribuciones adicionales o Catch-up para individuales que cumplan 50 años o mas en el 2026	\$8,000	\$7,500
Súper Catch-Up para individuales que cumplan entre 60-63 años en el 2026	\$3,250	\$3,750
Contribuciones Adicionales por 15 Años de Servicio	\$3,000	\$3,000
NUEVO EN 2026: Si tus salarios de 2025 fueron más de \$150,000 con tu empleador actual, el IRS requiere que las aportaciones de <i>catch-up</i> se realicen en Roth que serían contribuciones después de impuestos.		
Límite de contribución 415(c) del IRS (consulte las siguientes notas)	\$72,000	\$70,000
Límite de compensación anual 401(a) del IRS	\$360,000	\$350,000
Base salarial imponible del Seguro Social	\$184,500	\$176,100
Límite de contribución de la FSA de salud del empleado	\$3,400	\$3,300
Límite de contribución a la FSA para el cuidado de dependientes	\$7,500	\$5,000
Límite de contribución única de HSA	\$4,400	\$4,300
Límite de contribución familiar a la HSA	\$8,750	\$8,550
Contribución de actualización de HSA para mayores de 55 años	\$1,000	\$1,000

[BENEFITS@CLAREMONT.EDU](mailto:benefits@claremont.edu) | (909) 621-8151