

A: Facultad y Personal de Los Colegios De Claremont
 De: Administración de Beneficios de TCCS
 Fecha: 15 de Noviembre de 2024
 Asunto: Límites del Plan de Beneficios 2025

La Agencia de Servicios Internos de Impuestos (IRS) ha anunciado los límites para los planes de bienestar y jubilación para el año 2025. Los nuevos límites se detallan en la tabla a continuación.

Si actualmente está realizando "Contribuciones Adicionales por 15 Años de Servicio" al Plan de Jubilación Académica (ARP), este tipo de contribución debe renovarse cada año. Todas las demás contribuciones al ARP, incluyendo las "Contribuciones Adicionales por Edad 50+", continuarán en el 2025. Puedes actualizar las contribuciones al ARP en cualquier momento durante el año enviando cambios a través de Workday. Por favor, dirija sus preguntas sobre cambios en el plan de jubilación por correo electrónico a benefits@claremont.edu o por teléfono 909-621-8151.

Los cambios en su Cuenta de Gastos Flexible (FSA) debieron hacerse durante el Período de Inscripción Abierta o si tiene un evento de vida, como casarse, tener un bebé o perder otra cobertura. Puede cambiar sus contribuciones a la Cuenta de Ahorros de Salud (HSA) en cualquier momento durante el año sin un evento calificativo. Estos cambios también se pueden realizar en Workday. Las preguntas sobre FSA y/o HSA también se pueden dirigir a la Administración de Beneficios.

IRS Límites de Plan	2025	2024
Contribuciones electivas	\$23,500	\$23,000
Contribuciones de recuperación para mayores de 50 años	\$7,500	\$7,500
Para individuos que cumplan entre 60 y 63 años en 2025*	\$3,750	n/a
Contribuciones Adicionales por 15 Años de Servicio	\$3,000	\$3,000
Límite de contribución 415(c) del IRS (consulte las notas a continuación)	\$69,000	\$68,000
Límite de compensación anual 401(a) del IRS	\$350,000	\$345,000
Base salarial imponible del Seguro Social	\$176,100	\$168,600
Límite de contribución de la FSA de salud del empleado	\$3,300	\$3,200
Límite de contribución a la FSA para el cuidado de dependientes	\$5,000	\$5,000
Límite de contribución única de HSA	\$4,300	\$4,150
Límite de contribución familiar a la HSA	\$8,550	\$8,300
Contribución de actualización de HAS para mayores de 55 años	\$1,000	\$1,000

*El Plan de Jubilación Académica permite a los empleados activos de 50 años o más aumentar sus contribuciones. Esto se conoce como una contribución adicional o "catch-up". A partir de 2025, la Sección 109 de la Ley SECURE 2.0 permite a los empleados entre 60 y 63 años contribuir hasta \$11,250.00. Se enviará más información sobre este nuevo beneficio y cómo optar por él a principios de diciembre.

[BENEFITS@CLAREMONT.EDU](mailto:benefits@claremont.edu) | (909) 621-8151